

Hållbarhetsrapport 2020



Innehåll.

CEO har ordet	2
Det här är vi	4
Vår organisation	5
Våra guidelines	6
Vägvisande mål	8
Väsentlighetsanalys	10
Så hanterar vi de viktigaste hållbarhetsaspekterna	12
Risker och möjligheter	14
Betydande risker/möjligheter - så här hanterar vi dem	15
Säkerhet	16
Utvecklingen 2020	17
Medarbetare	18
Utvecklingen 2020	20
Miljö - minskad miljöpåverkan	22
Utvecklingen 2020	23
Hållbara i allt vi gör	24
Utvecklingen 2020	25
Mat och hållbarhet	26
Utvecklingen 2020	27
Socialt ansvarstagande	28

Koncernens styrelse ansvarar för att utarbeta ForSea ABs hållbarhetsrapport. Följande rapport är utarbetad enligt bestämmelser i ÅRL (Årsredovisningslag), kapitel 6.

CEO har ordet

Klimat och miljö är viktigare än någonsin.

2020 har varit ett mycket annorlunda år för ForSea och samhället som helhet, men inte desto mindre så rör vi oss framåt.

Hela världen har varit präglad av Corona-pandemin som startade så smått i början av året för att sedan explodera i mars, med omfattande nedstängning av samhället som en direkt följd.

För ForSea var gränsstängningen en avgörande faktor i ett utmanande år. Först upplevde vi en stängning av den danska gränsen i mars – juli och sedan en stängning av både dansk och svensk gräns från oktober och året ut. Med undantag för perioden augusti till oktober har turister i stort sett inte haft möjlighet att resa med oss under 2020. Därför har vi också tappat en betydande del av vår omsättning, som så många andra verksamheter inom rese- och transportbranschen.

Konsekvensen har blivit att många duktiga medarbetare tyvärr har fått lämna verksamheten.

Vi har kommit helskinnade igenom ett mycket tufft år och kan nu, förhoppningsvis, se fram emot att världen normaliseras, och att vi under 2021 kan se att våra kunder återvänder.

Perioden mellan de två nedstängningarna var den stora ljuspunkten under året. Där kom vi relativt snabbt tillbaka till en omsättning på 80-85% mot normalt, vilket också är ett säkert tecken på att det finns en vilande marknad där kunderna väljer att resa med oss över Öresund.

Vi har hållit fast i vår högfrekventa seglats under hela året, framför allt med hänsyn till de två grupper som även trots Corona behövt korsa sundet - pendlare och lastbilar. Vi har tagit ett stort samhällsansvar och säkrat att varor kan färdas fritt mellan Sverige och Danmark, Skandinavien och Europa, samt att alla pendlare kan ta sig fram och tillbaka till sitt arbete i grannlandet. Inte minst har det varit viktigt för de hundratals svenskar som är anställda inom sjukvården i Nordsjälland och som bidragit till att Helsingörs kommun och Nordsjälland som helhet kunnat ta sig genom Corona-pandemin.

Vi har seglat med en regularitet på fantastiska 99,8% på våra seglatser, samtidigt som vi utvecklat verksamheten på flera andra områden. Först och främst har vi fått löst problemen med batteridriften på Aurora. Det har krävt en stor arbetsinsats av många medarbetare som varit direkt inblandade i vårt batteriprojekt, där alla fel identifierats och åtgärdats. Under sommaren återgick vi till batteridrift igen och Aurora seglar nu åter med en reduktion av CO2 på hela 97%. Ett fantastiskt tal som gör det möjligt för oss alla att fortsätta vår realistiska dröm mot att bli ett av världens mest klimativänliga transportföretag.

Projektet med att få Tycho Brahe tillbaka i eldrift pågår för fullt och förväntas att kunna avslutas under 2021. Därmed reducerar vi verksamhetens totala CO2 avtryck med hela 65%, vilket är nära målet på 70% som bla den danska regeringen satt för 2030. Vi kommer alltså att kunna nå det målet redan under 2021.

Målet är att alla färjor ska vara eldrivna på längre sikt, så att vi som företag kan reducera CO2 utsläppen med 97% eller mer.

Det är avgörande för oss som företag att realisera den här drömmen. Vi har alla en plikt att göra vårt yttersta för att uppfylla de gemensamma målsättningarna i samhället för både Sverige och Danmark.

Det kommer att vara fantastiskt att segla på Öresund med varor och passagerare, utan att belasta havet, luften eller klimatet i övrigt. Havet värnar vi extra mycket om. Under 2020 har vi bekostat installation av ytterligare en Seabin i Helsingörs hamn, förutom den vi redan har i Helsingborgs hamn. Det är otroligt vad man kan uppnå med enkla medel. Våra två Seabin samlar in stora mängder plast och annat skräp som flyter runt i hamnarna.

Vi har också engagerat oss i ett projekt som drivs av Øresundsakvariet, där vi bidrar till bättre möjligheter för fiskyngel i hamnen bredvid vårt färjeläge i Helsingör. Vattnet är så rent, vid sidan om våra stora färjor, att det är lämpligt för att förbättra möjlighet för fiskyngel i havet. Det beror inte enbart på eldriften, utan också på att vi under de senaste åren reducerat många andra utsläpp från samtliga färjor. Det kommer hela tiden nya tekniska möjligheter för att optimera energiåtgång och reducera föroreningar. Vi gör allt vi kan för att snabbt anpassa oss till ny teknik och nya möjligheter. Till glädje för havet, luften, djur och människor runt om kring oss.

Vi har också gått vidare i arbetet med miljöcertifierad fisk och skaldjur ombord på färjorna, i både restaurang och caféer. Under 2020 nådde vi vårt mål att servera 100% MSC-/ASC-certifierad fisk och skaldjur.

På samma sätt arbetar vi för att ta hänsyn till miljön vid andra steg i näringskedjan för varor och material till våra färjor. Vår ESG-policy innefattar flera delar av verksamhetens drift, samt våra leverantörers drift. Vi försöker, på bästa sätt, att ta ansvar för hela leveranskedjan där det är praktiskt möjligt.

Vår agenda för hållbarhet är viktig och avgörande för hur vi vill bedriva vår verksamhet, så jag är otroligt stolt över att vi har kunnat hålla fast i vårt arbete med FN:s Globala Hållbarhetsmål under 2020, trots de stora utmaningarna som Corona gett oss.

Det här brinner våra medarbetare för och det är något vi ska fortsätta med de kommande åren. Det är inget tvivel om att CO2 utsläppen kommer att spela en allt större roll inom rese- och transportbranschen i många år framöver. Det är vår ambition att vara den absolut mest miljövänliga transportformen över Öresund!

Kristian Durhuus
CEO ForSea Ferries



Det här är vi.

Genom täta turer, punktliga avgångar och i alla slags väder trafikerar ForSea vårt älskade Öresund så att människor kan mötas och regionen utvecklas. Vår satsning på helt batteridrivna färjor gör att vi inte bara är det mest effektiva transportalternativet, utan också det mest hållbara. Vi utvecklar ständigt vårt erbjudande för att möta både kunder och framtidens behov. Vi är en verksamhet i ständig rörelse.

Färjelinjen Helsingborg-Helsingör utgör en viktig del av infrastrukturen mellan Sverige och Danmark, över ett av norra Europas mest trafikerade farvatten. ForSea driver en hållbar färjeförbindelse där man använder den senaste tekniken för att minska miljöpåverkan. Redan på 90-talet uppfyllde vi reglerna för max tillåtna svavelinnehåll som inträdde 2015, och 2007 var

vi först i Sverige med att installera katalysatorer på våra motorer. Sedan 2016 är ForSea miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015 och arbetet för en renare Öresundregion pågår ständigt. ForSea bidrar också till lokalsamhället på båda sidorna av Öresund genom att skapa jobb och stödja kultur, utbildning och näringsliv.

Vision

Vi ska vara det mest kundfokuserade, hållbara företaget och sträva efter noll utsläpp.

Affärsmodell

Vi erbjuder hållbara, säkra transporter med täta turer, punktliga avgångar och minimal miljöpåverkan. Tillsammans med hög servicenivå ombord, gör vi så att människor kan mötas och regionen utvecklas.

Värderingar

Engagemang, samarbete, respekt och pålitlighet.



Vår organisation.

För ForSea är det viktigt att arbetet leds och bedrivs så att alla avdelningar inkluderas och involveras. Arbetet ska ske i samförstånd mellan alla berörda avdelningar och ansvaret för olika beslut och projekt kan ligga hos olika chefer.

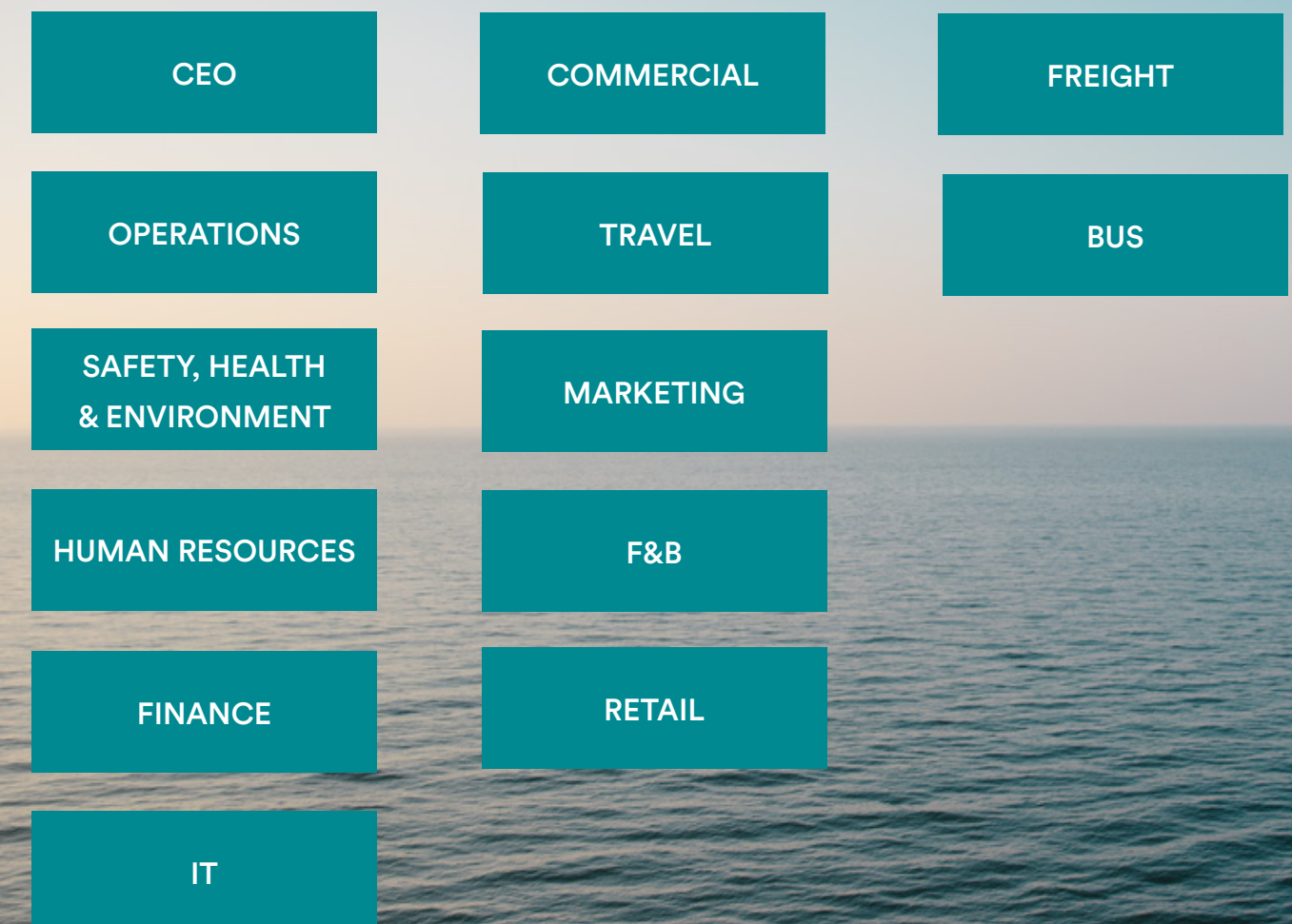
Organisationen hos ForSea är uppbyggd som en matrisorganisation med flera olika avdelningar som arbetar självständigt, men som styrs av en gemensam ledning. Syftet med denna organisation är att ge hela organisationen ett gemensamt resultatansvar vilket gör att företagets vision och kultur bättre når ut i till alla medarbetare. Ansvaret delas upp mellan olika chefer både vertikalt och horisontellt vilket skapar flera olika

kommunikationskanaler och garanterar en bättre transparens och ett större engagemang.

ForSea ägs av First Sentier Investors (FSI) vilket är ett investmentbolag med huvudsäte i Australien. FSI har en investeringsfilosofi som bygger på långsiktiga investeringar inom infrastruktur och energi och med höga krav på ansvarsfullt och hållbart ägande.

Fakta 2020

Antal fartyg	5
Antal medarbetare	449
Antal avgångar	40 909
Antal passagerare	3 497 391
Antal lastbilar	414 846
Antal bilar	693 526
Antal bussar	2 763



Våra guidelines.

Code of Conduct – ett rättesnöre

ForSea har en Code of Conduct som täcker affärsetiska frågor, utgör grunden för policys och rutiner samt fungerar som rättesnöre i vardagen. Förutom etiska principer innehåller den riktlinjer gällande likabehandling samt värderingar och ledarskapsprinciper.

I koden betonas att affärsetik inte bara handlar om att undgå lagöverträdelser, utan även om hur vi uppför mot oss mot varandra, mot omvärlden och hur vi möter intressenters krav och förväntningar. Här poängteras att riktlinjerna gäller alla – styrelsemedlemmar, ledare och medarbetare – oavsett var i världen de befinner sig. Vi vill att våra samarbetspartners tar del av vår kod och gärna inför liknande riktlinjer i sina verksamheter.

Policys och andra vägledande principer

ForSea har utarbetat ett antal policys med syfte att vara vägledande inom olika områden såsom miljö, kemikalier, säkerhet, uniformer osv.

ForSeas policys är mer detaljerade än Code of Conduct och ska utgöra ramverket för rutiner, processer, mål och aktiviteter.

Stödjande standarder

Sedan 2016 är ForSea miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015. Ledningssystemet är ett viktigt verktyg för verksamheten och ger bland annat en systematik i arbetet mot ständiga förbättringar. Alla färjor är sedan 2018 verifierade enligt Clean Shipping Index (CSI) – ett internationellt index som rankar fartyg och rederier efter deras miljöpåverkan. Våra batteridrivna färjor Aurora och Tycho Brahe har den högsta rankingen som är CSI 5.

Säkerhetsarbetet utgår från den SMS-manual som den internationella lagstiftningen (ISM-koden) föreskriver. ISM-koden kan betraktas som sjöfartens motsvarighet till kvalitetsstandard ISO 9001 och innebär att allt arbete ska systematiseras, riskbedömmas, dokumenteras och följas upp på.

Sedan en tid tillbaka arbetar vi även i enlighet med MSC, ASC och KRAV i vår Food & Beverage avdelning. Alla 3 certifieringar hjälper oss på vägen mot en hållbarare restaurangverksamhet.

Regler och lagkrav inom sjöfarten

Sjöfarten är omgärdad av en mängd olika lagstiftningar och förordningar och kraven kommer inte bara ifrån nationellt håll (Sverige och Danmark) utan även ifrån både EU och IMO (International Maritime Organisation).

Under 2020 har vi lagt resurser på att uppfylla lagkraven i Regulation 1257/2013 on Ship Recycling samt steg två av barlastkonventionen.



Vägvisande mål.

Det övergripande målet – som integrerats i vision och affärsmodell – är att bedriva en hållbar verksamhet med minsta möjliga miljöpåverkan. FN:s Hållbara Utvecklingsmål har legat till grund för arbetet och ForSea har valt ut de 7 mål som bäst definierar oss som företag och där vi kan bidra som mest till den övergripande ambitionen. De 7 målen utgör grunden i ForSeas långsiktiga strategi.

3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE 	Säkerställa att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för välbefinnande i alla åldrar.			
	Långsiktigt mål	2021	2025	2030
	Öka medarbetarnöjdheten	5	23	25
	Minska totalt antal sjukdagar	3,7%	3,5%	3%
	Minska olycksfrekvensen (AFR)	0	0	0
	Minska olycksgraden (ASR)	0	0	0
	Minska passagerarolyckor	0	0	0

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR 	Bygga upp en motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering och främja innovation.			
	Långsiktigt mål	2021	2025	2030
	Öka den operativa tillförlitligheten på rutten	99,8%	99,8%	99,9%
	Minska energiförbrukningen från drift (byggnader, fartyg och servicebilar)	91 560 MWh	76 000 MWh	65 000 MWh

10 MINSKAD OJÄMLIKHET 	Minska ojämlikheten inom och mellan länder.			
	Långsiktigt mål	2021	2025	2030
	Andel män och kvinnor i företaget	43%	50%	50%
	Andel män och kvinnor i företagets styrelse	50%	50%	50%
	Andel män och kvinnor i företagets ledning	27%	50%	50%
	Avdelningar utan upplevd mobbning	100%	100%	100%
	Avdelningar utan upplevd sexuellt trakasserier	100%	100%	100%
	Avdelningar utan upplevd diskriminering	100%	100%	100%
	Samarbeten med olika organisationer för att göra det möjligt för grupper, som handikappade och nyanlända att komma in i arbete	1	4	4
	Stödja skola i Sydafrika	5SEK/flaska	5SEK/flaska	5 SEK/flaska

11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN 	Städer och bosättningar ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.			
	Långsiktigt mål	2021	2025	2030
	Bullernivån från färjorna ska minskas	TBD	TBD	TBD
	Reduktion utav SOx, NOx och CO2 ifrån driften av våra fartyg	SOx = 5,6 T NOx = 37 T		Inga utsläpp av NOx, SOx och PM
	NPS Gäst / NKI	52%	58%	60%

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION 	Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.			
	Långsiktigt mål	2021	2025	2030
	Engångsartiklar av plast skall fasas ut	100% bioplast alt. återvunnen plast		Inga engångsartiklar i plast
	Restauranger ska vara KRAV-certifierade	En stjärna KRAV (17 produkter)		One Star KRAV(25%)
	Total andel återvunnet avfall	69%	75%	85%

13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA 	Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.			
	Långsiktigt mål	2021	2025	2030
	Klimatneutral drift av färjor (tank to wheel)	22 400 T CO2 (e)	16 000 T	0 CO2 (e)
	Minska utsläppen av CO2 från maten i restauranger, kafeer och mess	2,29 kg/ CO2 (e) /kg	2,0 kg CO2 (e) /kg	1,7 kg CO2 (e) /kg

14 HAV OCH MARINA RESURSER 	Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt.			
	Långsiktigt mål	2021	2025	2030
	Fasa ut icke-certifierad fisk från menyerna i restauranger, kafeer och mess	100% certified		
	Sponsra olika havsprojekt	3	TBD	TBD
	Minimera och fasa ut kemiska produkter som klassificeras som "miljöfarliga"	29	25 produkter klassificerade som "farliga för miljö"	10 produkter klassificerade som "farliga för miljö"

Väsentlighetsanalys.

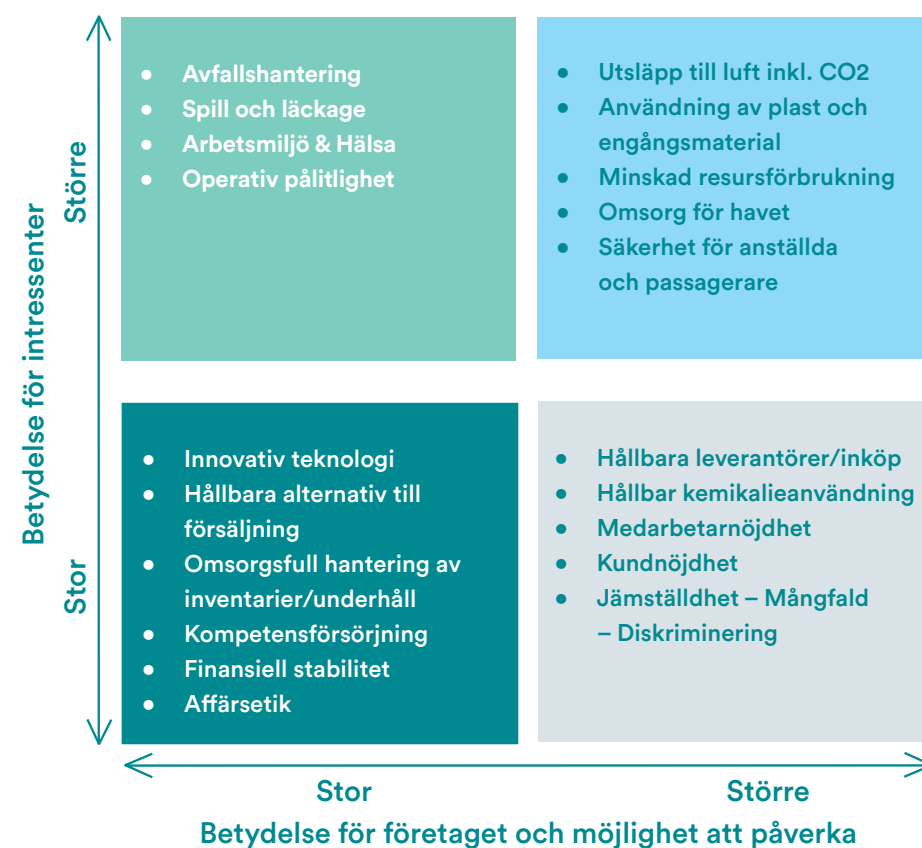
Denna hållbarhetsrapport ska reflektera och rapportera kring de hållbarhetsaspekter som vi och våra intressenter anser viktigast att belysa och fokusera på. Dessa hållbarhetsaspekter kan vara av både miljömässig, social samt finansiell karaktär.

För att förstå vilka dessa områden är, har vi utarbetat en så kallad Väsentlighetsanalys. Analysen är gjord under 2019 och har uppdaterats under 2020.

ForSea har identifierat följande intressenter:

- Ägare*
- Medarbetare*
- Kunder*
- Helsingborg stad och hamn*
- Helsingör stad och hamn*
- Grannar till verksamheten
- Leverantörer
- Myndigheter
- Försäkringsbolag

* Intressent som Forsea kommunicerat med för denna analys.



Aspekter som har bedömts som minst viktiga

- Användande av stadsutrymme
- Ekonomisk välgörenhet
- Lokalt och regionalt engagemang
- Buller / störande fartygsljud
- Konzeptutveckling



Så hanterar vi de viktigaste hållbarhetsaspekterna.

Hållbarhetsaspekt	Åtgärder	Styrning
Utsläpp till luft inkl. CO2	Utsläpp till luft minimeras genom användning av mindre miljöbelastande fartygsbränslen och katalysatorrening. Vid full batteridrift elimineras utsläppen helt.	Mål & Handlingsplaner SDG 11, 13
Användning av plast och engångsmaterial	Alla typer av engångsartiklar ses över och tas bort om de anses onödiga. Vi har en målsättning om att endast använda engångsmaterial från returplast eller biobaserat material.	Mål & Handlingsplaner SDG 12
Minskad resursförbrukning	Aspekten innebär fokus på minskat matsvinn och reducerad energiförbrukning bla. Detta åtgärdas genom sortering och mätning av allt matavfall samt diverse åtgärder för att minska volymerna som går till återvinning. Vad gäller energi arbetar 2 olika grupper med att optimera förbrukningen – energigruppen samt ECO-driving gruppen.	Mål & Handlingsplaner SDG 9, 12
Omsorg för havet	Allt grå/svartvatten, avfall samt sludge körs iland för hantering. I restaurangerna serveras endast fisk från hållbara fisken och ansvarsfulla odlingar och rederiets kemikalieråd arbetar fokuserat på att minska användningen av miljöfarliga produkter. Diverse olika andra projekt såsom seabin och Havsresan syftar till att öka fokus och medvetenheten kring betydelsen av rena och friska hav.	Mål & Handlingsplaner SDG 14
Arbetsmiljö & Hälsa	Säkerhetsövningar och tydliga rutiner, toolboxmöten mm. hjälper till att göra vår arbetsplats säker för medarbetarna. För att hjälpa till och uppmuntra till ett hälsosammare liv, subventionerar ForSea friskvård och motion. Inom kemikalierådet arbetar vi kontinuerligt på att substituera hälsofarliga och miljöfarliga produkter.	Mål & Handlingsplaner SDG 3, 14
Säkerhet för anställda och passagerare	Säkerhetsarbetet omfattar medarbetare och passagerare samt baseras på lagstiftning och direktiv, såväl från nationellt håll som från EU och från FN-organet IMO. ForSea har en så kallad Designated Person (DP), som agerar fristående från rederiets ledning och styrelse och har till ansvar att se till att rederiet följer säkerhetsregler och direktiv. Policydokument och säkerhetsrutiner är samlade i en så kallad säkerhetsmanual (SMS-manual). Beroende på ansvarsområde genomgår medarbetarna ett antal säkerhetsutbildningar för att vara behörig att arbeta ombord och iland. Säkerhetsutbildningar och praktiska övningar och pågår kontinuerligt under anställningstiden.	Mål & Handlingsplaner SDG 3
Hållbara leverantörer och inköp	Att använda leverantörer som delar vår värdegrund och har ett eget fokus på hållbarhet, hjälper oss att indirekt förbättra vårt eget arbete. Vi har en tydlig inköbspolicy som ställer krav och ger vägledning till alla anställda som köper in till vår verksamhet. Mänskliga rättigheter, energiprestanda och livscykel-perspektiv ska alltid beaktas vid alla inköp. För inköp som klassas som särskilt miljöbelastande finns specifika krav och samtliga Capex ska miljögodkännas innan de kan beaktas.	Inköbspolicy

Hållbarhetsaspekt	Åtgärder	Styrning
Omsorgsfull hantering av inventarier/underhåll	För att undvika onödig konsumtion är det viktigt att köpa in utrustning av god kvalitet och underhålla densamma. Noggranna rutiner och strikt efterlevnad av underhållsprogram hjälper till i detta arbete.	AMOS samt div. rutiner
Medarbetarnöjdhet	Vi mäter engagemang, teameffektivitet, ledarskap och organisatorisk och social arbetsmiljö för att bättre förstå våra medarbetare och vad som gör dem nöjda med sin arbetsplats. Handlingsplaner utarbetas utifrån resultaten. Vidare anordnas både utbildningar och gemensamma aktiviteter för att stimulera både utveckling och samhörighet.	Mål & Handlingsplaner SDG 3
Kundnöjdhet	Kundnöjdhet mäts kontinuerligt och all feedback ifrån kunder sammanställs och utvärderas så att vi alltid kan vara lyhörda för deras behov och önskemål.	Mål & Handlingsplaner SDG 11
Jämställdhet	Chefer och HR avdelningen som rekryterar, informeras och utbildas för att medvetandegörande aktuell lagstiftning och problematik inom områden. Lönekartläggning görs årligen.	Mål & Handlingsplaner SDG 10
Kompetensförsörjning	HR arbetar aktivt ihop med både sjöfartsnäringsen och den lokala marknaden för att kunna rekrytera goda medarbetare även framöver.	
Finansiell stabilitet	Ägare och styrelse har genom val av kapitalstruktur fastställt den risknivå som anses acceptabel. Långsiktig finansiell stabilitet är prioriterad för att ge Forsea möjlighet att investera i miljö- och lönsamhetsförbättrande projekt.	Månadsbokslut Budget 5 års plan
Spill och läckage	Frekventa övningar och stringenta rutiner är etablerade både iland och ombord för att minska riskerna för spill och för att minimera effekterna av ett sådant om det likväl skulle uppstå.	Övningar Rutiner AMOS
Avfallshantering	ForSea arbetar fokuserat med att minska mängden avfall samt att öka andelen sorterat avfall. Detta görs genom att ständigt se över hur hanteringen och stationer fungerar. Idag sorteras 26 olika fraktioner i verksamheten.	Garbage Management Plan Mål & Handlingsplaner SDG 12
Hållbar kemikalieanvändning	ForSea har ett kemikalieråd vilka tillsammans arbetar för att substituera produkter som är farliga för miljö och hälsa. De arbetar också med att utbilda och informera övriga medarbetare om riskerna med kemiska produkter och vikten av korrekt hantering.	Kemikaliepolicy Mål & Handlingsplaner SDG 14
Operativ pålitlighet	Fartyg och anläggningar underhålls minutiöst för att klara det intensiva tempot på traden och ett noggrant och frekvent underhållsarbete är essentiellt för att upprätthålla vår operativa prestanda.	Mål & Handlingsplaner SDG 9
Innovativ teknologi	ForSea har varit föregångare inom många områden och söker ständigt information och inspiration både extern och internt för att hela tiden garantera att man använder bästa möjliga teknik.	
Hållbara alternativ till försäljning	Att kunna erbjuda våra gäster hållbara alternativ i både restauranger, cafeteria och shop är viktigt för både oss och dem och i samtliga avdelningar finns det mål för att öka andelen certifierade produkter som säljs till kund.	Mål & Handlingsplaner SDG 12, 14
God affärsetik	Uppförandekoden ger vägledning i vad som är god affärsetik. Förutom koden har vi ett antal policies och kontrollmekanismer som minskar riskerna för bedrägeri och mutor – både internt och gentemot externa intressenter.	Code of Conduct Anti-korrupsions policy

Risker och möjligheter.

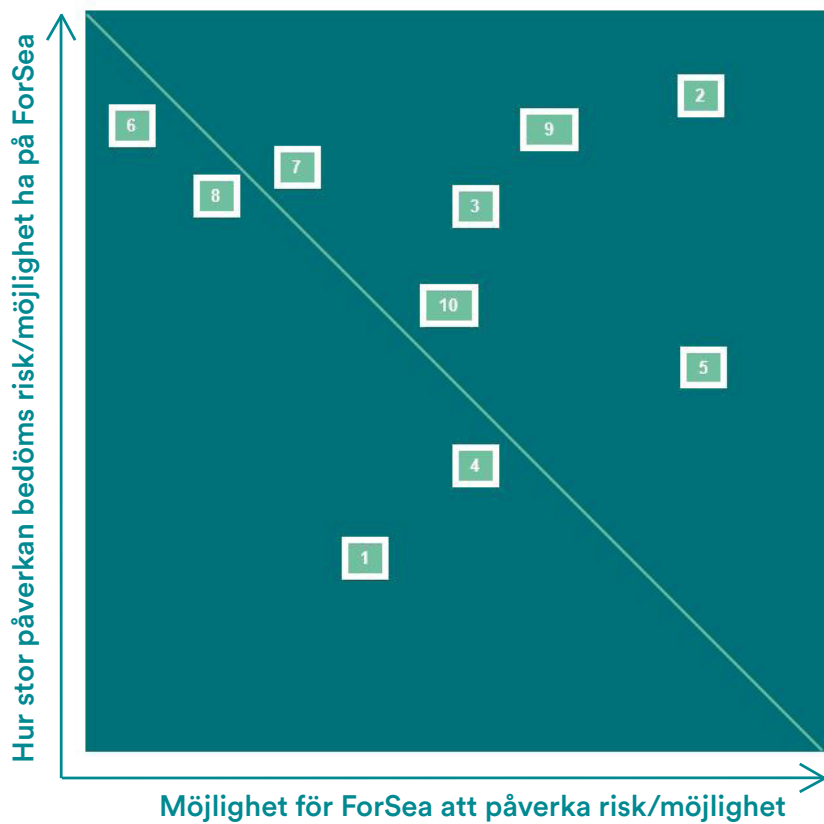
Världen är full av möjligheter och risker och för att, så långt det är möjligt, anpassa sig till dessa och minimera riskerna eller dra nytta av möjligheterna, så är det viktigt att vara medveten om vilka de är.

Arbetet med att identifiera dessa risker och möjligheter pågår löpande och en riskkarta utarbetas årligen. Med hjälp av riskkartan kan

ledningen prioritera de risker och möjligheter som ska beaktas.

Områden som bedöms kunna påverka ForSeas verksamhet och förmåga att nå beslutande mål

- 1. Lokala och regionala politiska beslut
- 2. Stärkt lagstiftning samt ökande krav på hållbarhet
- 3. Snabb teknisk utveckling
- 4. Förändrat konsumtionsmönster
- 5. Framtida kompetens – behov och tillgång
- 6. Stadsutvecklingen i Helsingborg och Helsingör
- 7. Hamnavtal
- 8. Ökande konkurrens över sundet
- 9. Datasäkerhet
- 10. Förändrade resmönster



Betydande risker/möjligheter - så här hanterar vi dem

Stärkt lagstiftning samt ökande krav på hållbarhet	Genom ständigt fokus på nya lagkrav och omvärldsbevakning samt ett aktivt hållbarhetsarbete med mycket ambitiösa mål skapas förutsättningar för att hela tiden ligga steget före och vara en föregångare inom området snarare än att det utgör en risk.
Snabb teknisk utveckling	Genom ständig omvärldsbevakning och nätverkande samt en positiv inställning till att vilja prova nya lösningar som kan hjälpa oss att optimera vår drift är detta ett område som bedöms utgöra en möjlighet snarare än en risk.
Förändrade resmönster	Förändrade resmönster sker av många olika anledningar såsom miljöpåverkan, trender, pandemier och det ekonomiska läget. Det är viktigt att ForSea är lyhörda för dessa svängningar och anpassar sina tjänster därefter.
Hamnavtal	För att kunna planera och investera långsiktigt är det viktigt för ForSea att ha avtal som garanterar att vi får lov att fortsätta verka under en längre tid. I dag sträcker sig avtalet med hamnen endast till 2029 vilket är en allt för kort tidshorisont för att kunna investera såsom vi önskar idag.
Datasäkerhet	IT-säkerhet – Löpande arbeta för att analysera och säkra IT-system som användas för fartygsdrift och kommersiella ändamål. Personuppgifter – Rutiner och systemstöd för att säkra att kunder och anställdas personuppgifter säkras.
Framtida kompetens – behov och tillgång	Unga idag ställer andra krav på sin arbetsplats och miljö än vad tidigare generationer har gjort och detta kräver att vi fortsätter att vara en flexibel och lyhörd arbetsgivare för att även fortsättningsvis kunna rekrytera och bibehålla god arbetskraft.



Säkerhet.

ForSea ska kännetecknas av kvalitet, där säkerhet, miljö och hälsa ska vara verksamhetens DNA och ligga på en hög nivå. ForSea har arbetat systematiskt och målinriktat lång tid tillbaka för att lyckas i arbetet. 2016 utarbetades en ny handlingsplan för säkerhet som implementerades under 2017. Planen var en långsiktig vision och strategi för hur vi kan förebygga olyckor för både anställda och gäster. I handlingsplanen pekas det ut ett antal insatsområden, där ForSea under en bestämd period skall vidta särskilda åtgärder för att förebygga olyckor och skapa en god arbetsmiljö för våra medarbetare. För ändamålet har särskilda policys utarbetats och likaså har man beslutat kring en strategisk agenda med rötterna i våra 7 hållbarhetsmål. Tydliga och ambitiösa mål för arbetsolyckor och antal sjukdagar sattes och för att nå framgång, har redskap såsom rapporteringssystem, analys och uppföljning samt en öppen kommunikation med medarbetarna etablerats.

Säkerheten för medarbetare och passagerare är uteslutande det viktigaste fokusområdet i verksamheten. Vi har en klar och tydlig nollvision gällande olyckor och skador. Säkerhetskulturen baseras på en hög teknisk standard på våra fartyg, engagerade och utbildade medarbetare samt en kompetent och ansvarstagande företagsledning.

Som ett minimum ska lagkrav och andra krav på säkerhetsarbetet alltid vara uppfyllda, och lagkraven kommer ifrån både nationellt och internationellt håll såsom EU och FN-organet International Maritime Organization (IMO). I linje med internationell lagstiftning (ISM-koden) är alla säkerhetsrutiner ombord dokumenterade och samlade i en SMS-manual som är tillgänglig via intranätet.

Beroende på position i företaget genomför alla medarbetare ett antal utbildningar för att vara behörig att arbeta ombord och iland. Säkerhetsutbildningarna är en del av vardagen. De förnyas löpande och pågår kontinuerligt under hela anställningstiden. Både iland och ombord genomförs övningar flera gånger i månaden, exempelvis gällande brand, spill, evakuering, krishantering och första hjälpen. Det stärker säkerheten för både medarbetare och passagerare.

Arbeta förbyggande

För oss är miljö och säkerhet något alla måste ta ansvar för. Därför har vi under lång tid arbetat med att engagera samtliga medarbetare i säkerhets- och miljöarbetet. Det görs genom att säkerhetsfrågor alltid diskuteras vid möten och träffar vid samtliga avdelningar samt genom ett aktivt erfarenhetsutbyte i hela organisationen. Det stora säkerhetsmedvetandet ökar passagerarnas trygghet och ger en hög beredskap om olyckstillbud eller sjukdomsfall skulle inträffa. Avvikelse, olyckor och farliga situationer rapporteras internt, analyseras och kopplas till arbetet. Varje år görs också revisioner och säkerhetsgenomgångar av myndigheter och klassningssällskap. Även dessa resultat används i vidareutvecklingen av säkerhetsarbetet för medarbetare och passagerare.



Simulera risk- och krissituationer

ForSea har en egen fartygssimulator som är ett viktigt hjälpmedel i säkerhetsarbetet. Genom att simulera olika scenarier tränas navigatörer och andra nyckelmedarbetare regelbundet i hanteringen av risk- och krissituationer. Under 2018 togs beslut om att flytta simulatorn till mer ändamålsenliga lokaler i anslutning till ForSeas huvudkontor och i 2019 har man uppgraderat delar av mjukvaran för bättre möjligheter till att testa bränsleeffektiv körning.

Säkerhet vid hantering av Farligt Gods

Transport av farligt gods hanteras enligt gällande regelverk och av medarbetare som genomgår regelbundna, interna utbildningar. Hanteringen utvärderas varje år av en extern rådgivare. Denna rådgivare ingår även ForSeas Farligt Gods-grupp, som följer utvecklingen på området och vid behov gör förbättringar av rutiner och arbetssätt.

Utvecklingen 2020

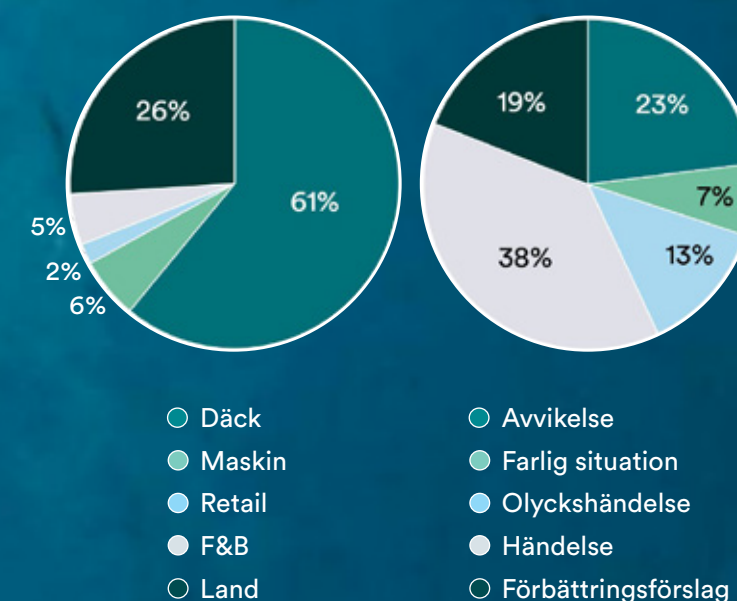
Inga väsentliga brister i den överordnade säkerheten på land eller till sjöss inrapporterades.

Det inträffade 23 arbetsolyckor under 2020 vilket är något högre än för 2019. Av de inrapporterade olyckorna var det 8 som gav anledning till kortare sjukfrånvaro. Den vanligaste typen av olyckor kan delas in i 3 kategorier – fallskador, klämskador, brännskador.

Antalet förlorade arbetsdagar (Lost Work Days; LWD) orsakade av olyckor uppgick till 69 dagar (36). Per hundra tusen arbetade timmar inträffade 0,88 (0,44) olycksfall. Jämfört med genomsnittet för andra branscher och företag är detta en mycket låg siffra.

Antalet inkomna SMS-rapporter – gällande bland annat incidenter, olyckstillbud och förbättringsförslag – var 251 (430). Förutom att uppmärksamma olyckor bidrar denna rapportering till att tidigt upptäcka faror och till att ForSea kan vidta förebyggande åtgärder.

Under 2020 transporterade ForSea 3,5 miljoner passagerare, vilket svarar till halvdelen utav de passagerare som reste med oss i 2019 – detta som en direkt konsekvens utav situationen med Covid-19.



Medarbetare.

Vi ska vara en attraktiv arbetsplats som lockar till oss de bästa medarbetarna. Vi ska också vara ett företag där medarbetarna trivs, känner sig trygga och förvissade om att de ges möjlighet att växa och utvecklas i sina yrkesroller.

Vår verksamhet är säsongsbunden. Det gör att antalet anställda varierar relativt kraftigt mellan hög- och lågsäsong. Eftersom behoven skiftar finns det därför en naturligt hög omsättning av personal. Oavsett grupp av medarbetare fokuserar vi alltid på att skapa en god arbetsmiljö med bra förutsättningar för samarbete, trivsel och ett gott ledarskap.

Corona-pandemin

Pandemin har påverkat ForSeas verksamhet oerhört under 2020. I mars 2020 stängde Danmark gränsen mot Sverige för första gången och bolaget tvingades vidta drastiska åtgärder för att trygga vår överlevnad.

Under stora delar av året har ca 60% av våra anställda varit permitterade i Sverige alternativt omfattats av stödordningen i Danmark. Många utvecklingsprojekt, ledarsamlingar och utbildningar har fått ställas in pga den höga smittspridningen. Periodvis har vi endast seglat med två färjor. Covid-19 har även medfört rigorösa städrutiner och nya klädkrav som tex munskydd.

Mänskliga rättigheter och mångfald

ForSea är ett mångkulturellt företag som strävar efter att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet – oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Mångfald är något vi strävar efter då det skapar ökad kreativitet och varierande synsätt i koncernen som är viktigt för vår utveckling. Detta innebär, för oss, att alla har samma möjligheter oansett kön, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Fokus är även stort när det handlar om att värna mänskliga rättigheter indirekt dvs. att ta hänsyn till, och så långt det är möjligt, kontrollera att arbetare hos leverantörers och underleverantörers behandlas väl, att arbetsmiljölagar uppfylls och att mänskliga rättigheter värnas.

Våra behov ska inte uppfyllas på bekostnad av andra människors välmående.

ForSea ska även sträva efter att vara en jämställd organisation, fri från diskriminering, trakasserier och kränkningar, där alla medarbetare känner gemenskap och delaktighet samt visar respekt för varandra. På samma sätt är jämställdhet mellan kvinnor och män ett viktigt område för alla medarbetare, vilket kräver ständig utveckling på alla nivåer i företaget.

Rekrytering och kompetensutveckling

Rekrytering inom ForSea koncernen syftar till att säkerhetsställa att rätt person med rätt kompetens tilldelas rätt uppgift. Vi har en öppen rekryteringsprocess, där alla lediga tjänster slås upp såväl internt som externt. Våra externa kanaler är huvudsakligen sociala medier.

Våra tydliga riktlinjer och process som kvalitets-säkrar rekryteringen genom att innehålla behovsanalys, kravprofil, annonsering, urval, personlighetstest, intervju, kommunikation med kandidat, referenstagning, slutlig bedömning och introduktion. Vår inställning är att alla människor har lika värde vilket betyder att alla sökande ska behandlas på samma sätt och så rättvist som möjligt.

Under 2020 har vi haft ett minimum av utbildningsdagar pga Coronapandemin. Det har företrädesvis varit inom säkerhet och service.

Arbetet med nytt utbildningskoncept, ForSea Academy, fortsätter med fokus på digitala lösningar.

Affärsetik – klara rutiner och riktlinjer

Vi har tydliga rutiner och kontroller som ska minska riskerna för bedrägeri och mutor, såväl internt som i kontakterna med kunder, leverantörer och andra affärspartners. De etiska

riktlinjerna omfattar bland annat rutiner för att ge och ta emot gåvor, men fungerar även som etiskt ramregelverk kring hur medarbetare som företräder ForSea ska agera. Det finns även riktlinjer för vilka medarbetare som kan beordra och godkänna olika typer av leveranser samt inom vilka beloppsmässiga gränser dessa får ske.

Visselblåsarkanal

Via visselblåsartjänsten kan medarbetare konfidentiellt kommunicera misstankar om oegentligheter till ansvarig för visselblåsar-tjänsten. Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt. Tjänsten hjälper till att minska risker – och till att upprätthålla förtroendet för ForSea – genom att vi tidigt kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter. Under 2020 har inga missförhållanden anmälts via denna kanal.

Arbetsmiljö – noll skador

Arbetsmiljöarbetet säkrar att vi erbjuder alla medarbetare en utvecklande samt fysiskt och socialt sund arbetsplats, där risker för arbets-skador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. Detta arbete baseras på fyra mål:

- Antalet arbetsskador ska vara noll.
- Sjukfrånvaron på grund av arbetsskador ska vara noll.
- Antalet sjukdagar ska minska årligen och sjukfrånvaron reduceras till under 4 %.
- Medarbetarsamtal ska genomföras årligen.

För att nå målen arbetar vi kontinuerligt med uppföljning av statistik gällande arbetsskador och incidenter, insatser vid rehabilitering och förebyggande åtgärder. Exempel på sådana förebyggande åtgärder är friskvårdsbidrag och kiropraktorbehandlingar. Även våra egna insatser utvärderas för att säkra att vi arbetar enhetligt med rehabilitering och att alla insatser är på samma nivå, oavsett var i organisationen man är anställd.

Alkohol och drogpolicy

ForSea har nolltolerans mot alkohol- och drog-påverkan under arbetstid. Alla medarbetare ska känna till och efterleva policyn, som dels säkerställer att arbetsplatsen är fri från alkohol och droger, dels minimerar risken för ohälsa och olyckor. Exempel på förebyggande insatser är oannonserade och slumpmässiga tester. Alkohol-

och drogtestar kan dessutom göras i samband med en incident eller olycka. Policyn innebär även att medarbetare som har alkohol- eller drog-problem ges stöd och hjälp.

Medarbetarnas röst och påverkan

Puls är vår årliga medarbetarundersökning, där vi mäter uppfattningar om exempelvis den fysiska arbetsmiljön, samarbete inom avdelningen, förtroende för ledningen samt ledarskapet hos närmaste chef. Baserat på resultaten tar vi fram handlingsplaner för varje arbetsgrupp som stöttar utvecklingsarbetet på avdelningen, men också följs upp via enskilda medarbetarsamtal.

Under 2020 deltog 86 procent av medarbetarna i Puls, vilket är en bra siffra. Totalresultatet på de frågor som ställdes var 3,89 på en femgradig skala. Resultaten visar bl.a. att alla medarbetare arbetar efter våra värderingar och att samarbetet mellan medarbetare och närmaste chef fungerar väl. Medarbetarna ser även hur det egna arbetet är viktigt och hur det bidrar till att organisationen/företaget når sina mål.

Önskemålen om förbättringar fokuserar kring ett ännu bättre informationsflöde, och att det ska vara lättare att göra sin röst hörd. Under året deltog 73 procent av de anställda i medarbetarsamtal.



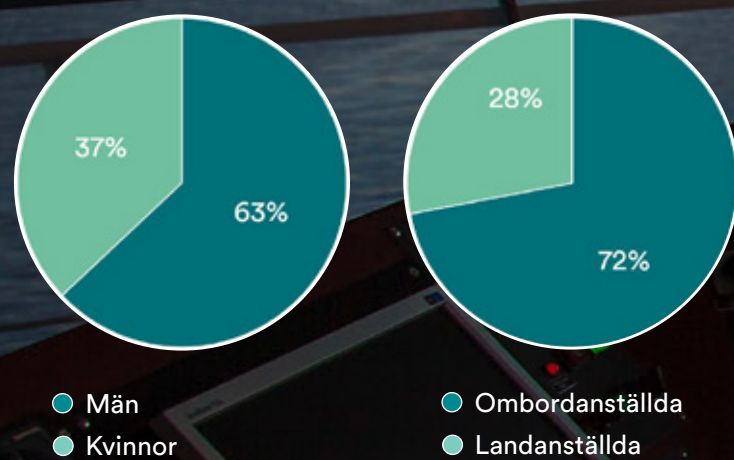
Fakta om medarbetarna

ForSea hade 449 heltidsanställda medarbetare per den 31 december 2020, varav 235 i Danmark och 214 i Sverige. 72% av medarbetarna arbetar huvudsakligen ombord på någon av våra fyra färjor.

Andelen kvinnor totalt var 37%. Koncernledningen bestod till 25% av kvinnor medan bolagets styrelse hade 50% kvinnliga ledamöter.

Den totala sjukfrånvaron var 4,1% trots rådande pandemi och uppmaning att stanna hemma vid minsta tecken på sjukdom.

Anställda 2020



Miljö - minskad miljöpåverkan.

Utsläpp till luft och vatten

Den aktivitet hos ForSea som har störst påverkar på vår miljö, kommer från själva driften av fartygen. Utsläpp till luft och vatten, minskad energiförbrukning samt minskat buller är därför prioriterade områden i rederiet.

Sedan lång tid tillbaka har vi arbetat med att minska färjornas påverkan på miljön i Öresunds-regionen. Redan 2007 var färjorna först i Sverige med att använda katalysatorrening på samtliga maskiner för att få ner utsläppen utav hälsovådligt NOx, och sedan tidigt 1990-tal köper man endast in lågsvavligt bränsle för att hålla nere utsläppen utav försurande SOx.

I november 2018 invigdes batteridriften på två av fartygen. Vi var då första rederi i världen att driva så stora Ro-Pax fartyg med enbart el. Att vara pionjär är inte lätt, och även under 2020 har arbetet fortsatt med att optimera batteridriften och lösa diverse tekniska problem som uppstått.

Minskande utsläpp

Batteridriften på fartygen är ett mycket innovativt system som krävt stora justeringar både ombord och iland. En helautomatisk laserstyrd robotarm ansluter till färjorna för laddning varje gång de är i hamn. Laddningen är tillräcklig för en överfart på tjugo minuter. Från land laddas batterierna med grön el från vind, vatten och sol. Även buller och vibrationer minskar avsevärt, vilket är positivt för passagerare, närboende och det marina livet.

Energieffektivisering

Konverteringen till batteridrift ger inte bara mindre utsläpp, utan minskar även energiförbrukningen. Det beror på att verkningsgraden för batterier är mycket högre än verkningsgraden för dieselmotorer.

Energieffektivisering är en viktig del utav omställningen mot en grönare värld och ForSea fokuserar stort på att minska förbrukningen ytterligare. För ändamålet har ForSea 2 olika arbetsgrupper som arbetar med dessa frågor - ECO-driving gruppen och Energigruppen.

ECO driving-gruppen består av navigatörer ifrån samtliga fartyg och tillsammans arbetar de med att hitta mer bränsleeffektiva körstrategier. Till hjälp med arbetet att övervaka förbrukningen har ett särskilt energimätverktyg kallat Blueflow installerats ombord. Med Blueflow kan man inte bara se förbrukningen i realtid utan systemet ligger online och sparar all data så att en resa kan analyseras i efterhand. ForSea har även en egen fartygssimulator, där energieffektiva strategier och praktiska övningar testas och görs.

Energigruppen arbetar med att hitta olika tekniska lösningar iland och ombord. Det kan röra sig om allt ifrån byte till LED, frekvensstyrning av pumpar eller optimering utav gångtider. Även Energigruppen har stor nytta utav Blueflow som hjälper dem att hålla koll på all energi som förbrukas i systemen.

Utsläpp till sjöss

Allt grå- och svartvatten från fartygen pumpas iland och renas utav Stena Recycling eller det kommunala reningsverket. För att undvika oönskat spill och läckage, finns strikta rutiner på plats och regelbundna egenkontroller görs kontinuerligt.



Utvecklingen 2020

Utsläpp till luft

Koldioxid - Vid full batteridrift på Aurora och Tycho Brahe minskar rederiets totala koldioxidutsläpp med 65% vilket motsvarar en reduktion på 23 000 ton. Under 2020 hade man en hel del utmaningar med att få batterisystemet att fungera, men trots detta lyckades man reducera utsläppen med nästan 32% (12 000 ton) jämfört med basåret 2016.

Svaveloxider och partiklar - Utsläppen av svaveloxider och partiklar minskar i och med att man använder mindre fossilt bränsle och under 2020 släpptes det ut ca 3 ton mindre SOx till luften. Mätning av partiklar har ej utförts men minskningen är av samma storlek som för bunker vilket innebär att 32% mindre partiklar släpptes ut.

NOx – Under 2020 ökade utsläppen av NOx som en följd utav att man inte fick batterierna att fungera optimalt. Utsläppen är dock mycket små relativt sett då katalysatorerna renar bort ca 95-98% av NOx.

Utsläpp till vatten

Inget spill till omgivande vatten har rapporterats in under året.

Energiförbrukning

Under 2020 har ECO-drivinggruppen lyckats att minska sin förbrukning med i snitt 7,5%. Även Energigruppen har varit mycket aktiva och deras projekt och åtgärder motsvarar tillsammans en årlig besparing på ca 570 MWh.

Hållbara i allt vi gör

Hållbarhetsarbetet hos ForSea innebär inte bara att vi har ett stort fokus på utsläppen från våra fartyg, utan att vi arbetar brett och vill vara hållbara i allt vi gör.

Alla varor och tjänster påverkar miljön på något sätt under hela dess livslängd. Det är därför viktigt att beakta hela livscykelperspektivet vid inköp. Med det menas att vi tar hänsyn till produkternas miljöpåverkan vid inköp, användning, materialåtervinning och avfallshantering. Även våra leverantörer synas i sömmarna och väljs med omsorg.

Färre och mindre miljöbelastande kemikalier

Sedan ett par år tillbaka arbetar ForSea systematiskt med att minska verksamhetens miljöpåverkan ifrån kemiska produkter. Rederiet har ett kemikalieråd som jobbar med att utbilda personalen och skapa engagemang för frågan, samt att hitta substitut eller andra metoder för de produkter som utgör de största riskerna.

Avfall

Att börja se avfall som den resurs och råvara det faktiskt är, är en viktig del i arbetet med att optimera vår avfallshantering. Utbildning och information är därför ständigt aktuellt för att

skapa det rätta engagemanget och vi ser kontinuerligt över vår avfallshantering och optimerar densamma, allt eftersom nya regler, möjligheter och utmaningar dyker upp. På ForSea är vi noga med att sortera så långt det bara går, samtidigt som vi försöker minska den totala mängden avfall.

Plast – ett nödvändigt ont

Att vi måste minska vår användning utav plast är vi nog alla överens om och här hos ForSea har arbetet med att se över allt engångsmaterial pågått ett tag. Ambitionen är att endast använda engångsmaterial utav förnybar råvara eller återvunnen plast på kort sikt och att helt fasa ut all plast på lång sikt. Under året har arbetet med att fasa ut fossilbaserad plast pågått för fullt, och idag är, i stort sett, allt vårt engångsmaterial ut till kund producerat av hållbara material. Arbetet fortsätter nu med den plast och det material som finns 'bakom kulisserna'!



Utvecklingen 2020

Avfallsvolymer under 2020 minskade med hela 42% jämfört med 2019 till 359 ton. Samtidigt steg andelen sortera mängd med 7% och landade på 67%.

Av den totala mängden avfall som utsorterats utgjorde 43 ton biologiskt avfall. Detta skickas till OX2 för utvinning av biogas och biogödsel. 43 ton bioavfall räcker till att köra en gasbil hela 86 000 km!

Kemikalierådet lyckades 'banta' bort hela 31% av rederiets allergiframkallande ämnen och 24% av de miljöfarliga ämnena under året.

Alla städprodukter är sedan slutet utav 2020 märkta med Bra Miljöval eller motsvarande.

Under 2020 har man lagt ner ett stort arbete på att hitta alternativa engångsartiklar till caféerna och idag är i stort sett alla produkter antingen producerade utav biobaserad plast eller återvunnen plast. Pga Corona har åtgången inte varit så stor och den 'fulplast' som återstår är den som är kvar i lagren.

Mat och hållbarhet

Med ett flertal restauranger, caféer och matsalar och många ätande gäster varje år, är matinköpen till vår verksamhet betydande. Under 2020 sålde vi tex. hela 11 ton fisk och 252 661 röda pølser - att hitta hållbarare alternativ kan alltså göra en stor skillnad! Arbetet med att minska vår påverkan på miljön från maten är därför viktigt och inriktat på 4 fokusområden – matsvinn, certifierad mat, klimatpåverkan och hållbar sjömat.

Svinn-koll

Att kasta prima, ätbar mat är inte bara dyrt och resurskrävande utan också riktigt uselt sett ur ett hållbarhetsperspektiv. Hos ForSea arbetas det därför fokuserat på att undvika det så långt det bara är möjligt! Bättre planering i alla led, deltagande i ett regionalt nätverk samt mätning och uppföljning utav svinn är några av verktygen i lådan för att minska slöseriet. Det svinn som likväl uppstår, sorteras ut och skickas till OX2 där det blir till biogas och biogödsel.



Vi ställer KRAV på våra produkter

Att öka andelen certifierade produkter som säljs i våra restauranger och butiker bidrar bla till att förbättra arbetsvilkoren för många, öka den biologiska mångfalden, förbättra djurvälfaerden samt att minska vattenanvändningen. Hos ForSea finns ett stort fokus på just detta och som en del i arbetet valde man under 2020 att certifiera sig i enlighet med KRAV. KRAV är en av Sveriges tuffaste märkningar för mat och restauranger och griper över flera hållbarhetsaspekter. Standarden utgör ett utmärkt och pålitligt ramverk för arbetet mot minskad miljöpåverkan.

Vi gör skillnad under ytan

I december 2019 blev vi, som första rederi i Sverige och Danmark godkända i enlighet med spårbarhetsstandarden för MSC/ASC och under hela 2020 har det endast serverats certifierad sjömat i hela vår verksamhet. Det har självklart givit våra kockar en del utmaningar, då många arter inte längre går att använda, men personalen har visat att allt är möjligt bara man vill, och man har löst uppgiften med bravur! Som ett bevis på deras föredömliga arbete, tilldelades ForSea i maj, det ärofyllda priset 'Guldfisken' för sitt ambitiösa och inspirerande arbete mot hållbarare hav.

Klimatsmart mat – såklart!

För att bättre förstå vilken påverkan maten har på klimatet beräknas genererade CO2 utsläpp ifrån maten årligen sedan 2017. Kockarna arbetar mycket med att öka andel vegetariskt och väljer klimatsmartare kött för att få ner klimatutsläppen från maten vi serverar.



Utvecklingen 2020

I december 2019 blev vi, som första rederi i Sverige och Danmark godkända i enlighet med spårbarhetsstandarden för MSC/ASC och sedan årsskiftet 2019-2020 serveras endast certifierad sjömat i hela vår verksamhet. Det här är vi otroligt stolta över!

Vidare arbetar vi för att erbjuda våra gäster fler certifierade varor och produkter och andelen certifierade råvaror i restaurangerna ökade från 5% till nuvarande 12%.

I shoppen var 4,6 % av det som såldes certifierade produkter, vilket är en ökning med ca 0,4% jämfört med 2019.

För varje flaska vin som säljs av våra egna Sydafrikanska viner skänker ForSea 5 SEK till organisationen Starting Chance. Under 2020 skänkte vi hela 85 000 SEK för att förbättra villkoren för skolbarnen i Sydafrika.

Socialt ansvarstagande.

Färjeförbindelsen bidrar till att utveckla lokalsamhällena på båda sidor om sundet. ForSea tar ett brett socialt ansvar genom att skapa arbetstillfällen i regionen, stödja idrott och utbildning samt genom en grönare utveckling av näringslivet – bland annat via följande insatser:

- Under 2020 köpte ForSea in sina andra Seabin och denna gång valde man att placera den i innerhamnen i Helsingör. Projektet har initierats utav ForSea men även Öresundsakvariet och Helsingörs Hamn är med och bidrar. Hamnen sköter tömning och service av tunnan medan Öresundsakvariet undervisar skolklasser och andra för att skapa engagemang kring frågor om havet.
- Under 2020 har ForSea varit med i en del externa forskningsprojekt för att bidra till att driva forskning och utveckling framåt. Bla. har man deltagit i två projekt som drivits utav Chalmers Universitet, med syfte att bättre förstå hur sjöfarten påverkar livet under ytan.
- I december gjordes en insamling till Kvinnojourerna till Helsingborgs Kvinnojour samt Annas Kvindehjem i Helsingör.

Vi bad om medarbetarnas engagemang och givmildhet och responsen blev stor. Medarbetare gav så att vi kunde fylla en kombibil till bredden med leksaker, kriter, ritböcker, duschkrämer och godispåsar mm till de kvinnor och barn som måste söka skydd hos dessa organisationer, framför allt under julen.

Annas Kvindehjem uttryckte på följande vis: "Vilken extra julklapp ni kom med till hela huset. Stort, stort tack och hoppas ni alla får en god jul och gott nytt år!"

- Aktiv rekrytering av nyutexaminerade sjöbefäl som får en grundläggande arbetslivserfarenhet via ForSea. Sjöbefälselever genomför även delar av sin fartygsledda utbildning ombord på våra färjor.

- För att främja det lokala idrottslivet sponsrade ForSea under 2020 ett antal olika föreningar på båda sidor om sundet och bla Helsingborgs IF, Hittarps IF samt Nord-sjaelland Håndboll fick pengar till sin verksamhet.
- ForSea arbetar mycket nära några av våra vinleverantörer i Sydafrika och 5 SEK per såld flaska går oavkortat till organisationen Starting Chance, vilken arbetar med att förbättra möjligheterna för alla barn att klara skolan. Under 2020 skänkte ForSea 85 000 SEK till organisationen.



Priser 2020

Under året fick ForSea glädjen att ta emot det mycket hedersamma priset Guldfisken, ifrån organisationerna MSC & ASC.

Motiveringen från juryn lyder: "Som första rederi i Skandinavien har de valt att endast servera MSC- och ASC-märkt sjömat. Vågbrytande Aurora, havets väktare sätter kurs mot hållbarhetens strand och en blå framtid. Alle man på däck".



